



RECRUITING VON FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTEN

Ihr HR-Businesspartner bei der Suche und Auswahl von Top-Kandidaten

Ihr Recruiting-Prozess bei Kempers Recruiting & Consulting



Bedarfs-
analyse



Kandidaten-
akquise



Kandidaten-
auswahl



Mitarbeiter-
integration

■■■ Kompetenz und fachliche Expertise für Ihr Unternehmen

Die Suche nach passenden Entscheidungsträgern und Spezialisten ist zeit- und kostenaufwändig, häufig mit Schwierigkeiten verbunden und bindet Kapazitäten, die für andere Aufgaben benötigt werden. Zudem sind statistisch gesehen zwar 45 Prozent der Arbeitnehmer* latent wechselwillig, damit Ihre neue Fach- oder Führungskraft jedoch zu Ihrem Unternehmen findet, kommt es auf die bestmögliche Suche, eine überzeugende Ansprache sowie die zielgenaue Auswahl an.

Damit Sie zeitnah kompetente Fach- und Führungskräfte in Ihrem Unternehmen begrüßen können, liefert Kempers Recruiting & Consulting Ihnen ganzheitliche, kompetente Unterstützung auf höchstem Niveau: Als Personalberater mit langjähriger Erfah-

rung in Ihrer Branche wissen wir genau, wo und wie wir den neuen Mitarbeiter finden, der am besten zu Ihnen passt. Weil wir in Sachen zielgenaue und effektive Suche echte Könnern sind, leisten wir dies in der Regel innerhalb von acht Wochen.

Darüber hinaus rücken wir die Vorteile Ihres Unternehmens so in den Fokus, dass sich geeignete Kandidaten und potenzielle Talente, die derzeit nicht aktiv auf der Suche sind, für den Eintritt in Ihr Unternehmen begeistern. Selbstverständlich arbeiten wir dabei stets transparent, vertraulich und in intensivem Kontakt mit Ihrem Unternehmen deutschlandweit und international. Wöchentliche Status-Reports über den Suchprozess sind für uns selbstverständlich.

* Zur besseren Lesbarkeit und Platzersparnis umfasst die maskuline Form eines Begriffs in dieser Broschüre die Ansprache beider Geschlechter.

EXPERTISE FÜR SIE

3

Weil uns zudem eine dauerhafte, vertrauensvolle Partnerschaft wichtig ist, stehen wir Ihnen darüber hinaus als langfristiger Berater rund um Ihre Personalentwicklung zur Verfügung. Gern unterstützen wir Sie mit unserer Expertise zu Themen wie Entwicklungsperspektiven, Talententwicklung und Organisations-

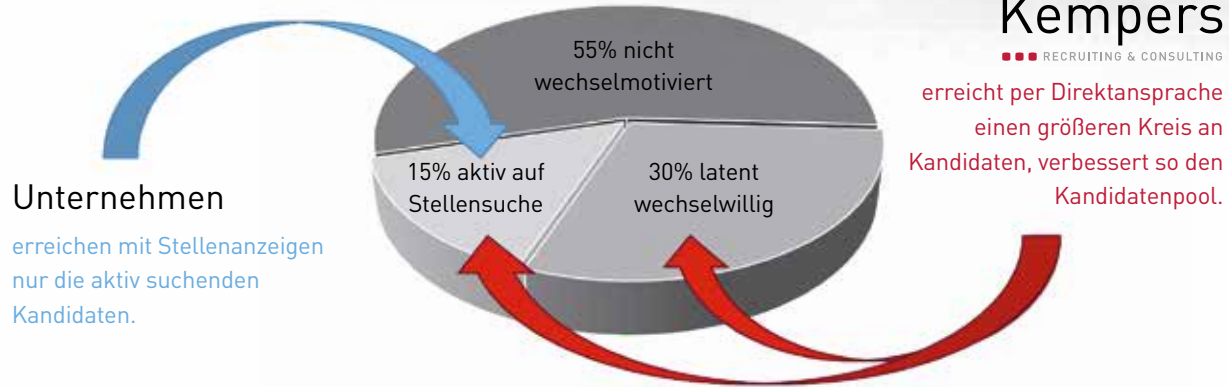
aufbau – ein Plus an ganzheitlicher Unterstützung, mit dem Sie Ihr Personalmanagement positiv gestalten können. So binden sich Ihre Mitarbeiter gern dauerhaft an Ihr Unternehmen, können Sie das Potenzial Ihrer Arbeitnehmer voll für den Erfolg Ihres Unternehmens nutzen – und das über einen langen Zeitraum.



4

RECRUITING

■ ■ ■ Per Direktansprache die Auswahl der Mitarbeiter vergrößern



Kempers Recruiting & Consulting – Ihr Partner in der Personalberatung



Mit 6 Beratern sowie 26 Researchern und Projektleitern gehört Kempers Recruiting & Consulting zu den 50 größten Beratungen in Deutschland.

6

RECRUITING

■ ■ ■ Mit ganzem Einsatz: Unsere Stärken für Ihren Erfolg

Die Fach- und Führungskräfte finden, die bestens zu den Anforderungen Ihres Unternehmens passen – kein Problem für uns. Denn bei Kempers Recruiting & Consulting arbeiten hoch qualifizierte Fachleute aus der Personalberatung, die ihre Fähigkeiten und Kompetenzen gern in den Dienst Ihres Suchauftrages stellen. Selbstverständlich arbeiten die Mitarbeiter Ihres Recruiting-Projektes dabei jederzeit diskret.

So sind unsere Berater echte Experten mit fundierter Managementenerfahrung in den Branchen Life Science, Labor- und Medizintechnik, Biotechnologie, Elektronik und Elektrotechnik, Maschinen- und Anlagenbau, Food und Pharma, Chemie und Automotive. Darüber hinaus

verfügen sie über langjährige Beratungserfahrung und tiefgreifende Branchenkenntnisse, setzen ihr Wissen im persönlichen Kontakt mit den Kandidaten zielführend ein.

Klar, dass auch unser Research-Team über das gleiche kommunikative Können, die hohe Professionalität und eine strukturierte Arbeitsweise verfügt. Zudem sind unsere Researcher zielsicher im Identifizieren und Selektieren möglicher Kandidaten für Ihre Vakanz und sprechen potenzielle Arbeitnehmer überzeugend und auf Augenhöhe an. So ist Ihr Suchauftrag von Beginn an bis zum Start Ihres neuen Mitarbeiters in Ihrem Unternehmen in fachmännischen Händen.

Der Recruiting-Prozess



Mit Kempers Recruiting & Consulting in vier Schritten zum neuen Mitarbeiter:

Bedarfsanalyse

Briefing und Anforderungsanalyse



Kandidatenakquise

Ident in den Zielfirmen und Direktansprache am Arbeitsplatz



Kandidatenauswahl

Interviews, Persönlichkeitstests und Assessment Center



Mitarbeiterintegration

Begleitung in den ersten sechs Monaten

■■■ Effektiv und erfolgreich: Der strukturierte Recruiting-Prozess

Für Ihr erfolgreiches Recruiting setzen wir auf eine prozesssichere, effektive Arbeitsweise, stellen das qualifizierte Wissen und die tiefgreifenden Kompetenzen unseres 26-köpfigen Teams ganz in den Dienst Ihres Auftrages: Bei uns arbeitet eine hauseigene, hoch professionelle Researchabteilung diskret daran, Ihren möglichen neuen Mitarbeiter zu identifizieren. Für Ihren Suchauftrag sprechen wir bis zu 150 potenziel-

le Kandidaten an – und filtern gekonnt den besonderen Kandidaten heraus, der zu Ihrem Unternehmen passt. Natürlich immer mit Blick auf Ihre Erfordernisse, in engem Kontakt mit Ihnen und dank wöchentlichem Reporting des Projektstandes so transparent wie möglich.

Mit unserer Integrationsbegleitung bleiben wir nach der Einstellung unterstützend an Ihrer Seite.



IHR RECRUITING-PROZESS

Ganz nah dran: Ihr Unternehmen im Fokus



Für jeden Suchauftrag arbeitet ein festes Team im Sinne Ihres Unternehmens.

10 RECRUITING

■ ■ ■ So legen wir gemeinsam fest, was Ihr neuer Mitarbeiter mitbringen soll

Damit wir den passgenauen Mitarbeiter für Sie identifizieren und ansprechen können, erarbeiten wir gemeinsam mit Ihnen im ersten Schritt Ihres Recruiting-Prozesses, welche Anforderungskriterien Ihre Fach- und Führungskraft im Detail erfüllen muss. Selbstverständlich beinhaltet dies neben fachlichen Skills auch soziale und persönliche Kompetenzen.

Dazu führen wir zunächst eine ausführliche Positions- und Umfeldanalyse durch, identifizieren in enger Zusammenarbeit mit Ihnen, welcher Bedarf tatsächlich besteht. Selbstverständlich haben wir dabei die aktuellen Markt- und Branchegegebenheiten fest im Blick. Hieraus entwickeln wir ein detailliertes Kompetenzprofil und legen gemeinsam mit Ihnen die Gewichtung der Anforderungskriterien fest.

Konkret heißt das: Am Ende des ersten Schrittes wissen wir genau, welche fachlichen und persönlichen Voraussetzungen, Kompetenzen und Fähigkeiten Ihr neuer Arbeitnehmer mitbringen sollte. Diese Informationen werden für die gezielte Ansprache und Auswahl der Mitarbeiter genutzt.



Bedarfs-
analyse



Kandidaten-
akquise



Kandidaten-
auswahl



Mitarbeiter-
integration



FAQ

Das entscheidende Plus an Expertise: Mehr Auswahlmöglichkeiten



Mit unserem Plus an Suchoptionen erhöhen wir Ihre Aussichten auf den passenden neuen Mitarbeiter.

- ▶ Web 2.0
- ▶ Telefonident
- ▶ Eigene und externe Datenbanken

■ ■ ■ So gewinnen wir potenzielle Mitarbeiter für Ihre Vakanz

Um unseren Suchprozess für Ihren Auftrag so effizient wie möglich zu strukturieren, legen wir im zweiten Schritt Ihres Recruitings das individuelle Zielfeld für die Ansprache der Kandidaten fest. Dazu analysieren wir stellenrelevante Suchparameter wie etwa Regionalität, relevante Branchen, Produkte und Applikationen sowie wichtiges technisches Wissen. Diese Informationen fließen zusätzlich in eine spezifisch für Ihren Suchauftrag erarbeitete Stellenbeschreibung ein.

Auf Grundlage der Zielfeldliste und des Anforderungsprofils identifizieren unsere branchenerfahrenen Researcher potenzielle Kandidaten telefonisch in den vereinbarten Firmen. Zusätzlich nutzen wir renommierte Business-Plattformen wie LinkedIn, XING oder Experteer, unsere umfangreiche, sich ständig erweiternde Datenbank sowie unser starkes Netzwerk.

Während der folgenden Direktansprache wird mit den Kandidaten über ihre Wechselmotivation und Karriereentwicklung gesprochen. Interessante Kandidaten werden überzeugt, den Bewerbungsprozess zu starten.

Kempers
... DATENBANK

LinkedIn

XING

experteer.de
Sie verdienen mehr.



Kandidatenakquise



Kandidatenauswahl




Mitarbeiterintegration



FAQ

Gekonnt selektiert: Nur die besten Mitarbeiter für Ihr Unternehmen



Bei Kempers Recruiting & Consulting kann der Auswahlprozess durch Telefoninterviews, persönliche Interviews, Persönlichkeitstests oder Assessment Center durchgeführt werden.

■ ■ ■ So wählen wir talentierte Kandidaten zielgenau aus

Geeignete Kandidaten für die Vakanz Ihres Unternehmens sind identifiziert und haben Interesse signalisiert. Nun geht es an die intensivere Kommunikation mit den potenziellen neuen Mitarbeitern. Diese erfolgt stets persönlich und immer durch unsere erfahrenen Berater. Auf Grundlage des jeweiligen Lebenslaufes führt Ihr Berater ein ausführliches strukturiertes Telefoninterview mit den Kandidaten. Im weiteren Verlauf vertieft und verifiziert er die bisherigen Angaben im Rahmen eines persönlichen Interviews. So erhalten wir ein detailliertes Bild der individuellen Erfahrungen, Kompetenzen und Eignungen jedes Kandidaten.

Nach einem gründlichen Abgleich mit dem vorab erarbeiteten Anforderungsprofil Ihres Auftrages treffen unsere Suchprofis eine Vorauswahl. Auf dieser Basis

erstellen wir Beurteilungen und ein Kompetenzprofil der Kandidaten, die Ihnen einen ausführlichen Eindruck vom möglichen neuen Arbeitnehmer geben. Anschließend begleitet Ihr Berater die am besten zu Ihren Anforderungen passenden Kandidaten zu einem ersten Vorstellungsgespräch in Ihrem Unternehmen, betreut alle Beteiligten intensiv nach dem ersten Gespräch. Dazu holt er aktiv Feedback bei Ihnen und den Kandidaten ein, berät Sie und moderiert den Prozess bis zur endgültigen Entscheidung.

Natürlich kann auf Wunsch auch ein Assessment Center durchgeführt werden.



Bedarfs-
analyse



Kandidaten-
akquise



Kandidaten-
auswahl




Mitarbeiter-
integration



FAQ

Das Service-Plus: Ihr HR-Businesspartner an Ihrer Seite



Unsere Berater unterstützen Ihre Führungskräfte und neue Mitarbeiter bei der Integration.

16 RECRUITING

■■■ So unterstützen wir Sie bei der Integration Ihres Teammitglieds

Die Vakanz in Ihrem Unternehmen ist besetzt, Ihre neue Fach- oder Führungskraft tritt die Stelle an – bei der Integration Ihres Mitarbeiters in Ihrem Unternehmen stehen wir beratend an Ihrer Seite. Unsere Experten für Personalentwicklung führen nach drei und fünf Monaten strukturierte Integrationsgespräche mit dem Vorgesetzten und dem neuen Arbeitnehmer. Dabei besprechen wir Unternehmenskommunikation und -kultur,

bieten Orientierung bei Abläufen und Prozessen und decken mögliche Unstimmigkeiten frühzeitig auf. So kann Ihr neuer Mitarbeiter sich noch schneller und effizienter in Ihr Unternehmen einarbeiten, seine Aufgaben zielorientierter umsetzen – ein echter Vorteil für den Mitarbeiter und Ihr Unternehmen gleichermaßen. Der Recruiting-Prozess bei Kempers Recruiting & Consulting ist damit erfolgreich beendet.



Bedarfs-
analyse



Kandidaten-
akquise



Kandidaten-
auswahl



Mitarbeiter-
integration



FAQ

Frequently Asked Questions: Recruiting by Kempers Recruiting & Consulting

Fragen rund um die Personalbeschaffung

Für welche Funktionsbereiche ist das Recruiting bei Kempers Recruiting & Consulting ausgelegt? Können Sie uns bei der Besetzung aller vakanten Positionen in unserem Unternehmen unterstützen?

Ja, das können wir! Egal ob Management, Vertrieb, Produktmarketing, Service, Forschung & Entwicklung, Produktion, Einkauf, Finanzen und Controlling, Personal oder IT, wir kennen uns in Ihrer Branche sehr gut aus und unterstützen Sie gern bei der Besetzung freier Stellen in allen Funktionsbereichen.

In der nächsten Zeit werden in unserem Unternehmen mehrere Positionen vakant. Erhalten wir günstigere Konditionen, wenn wir in Bezug auf alle freien Stellen mit Ihnen arbeiten?

Aber gern! Haben Sie Interesse an einer langfristigen Zusammenarbeit, vereinbaren wir einen Rahmenvertrag mit Ihnen.

Wir sind unsicher, ob ein externes Recruiting das Richtige für uns ist, und würden uns gern einen zusätzlichen Eindruck von Kempers Recruiting & Consulting verschaffen. Können Sie uns eine Referenzliste zu Verfügung stellen?

Da wir mit vielen Unternehmen schon lange intensiv zusammenarbeiten, ist dies generell kein Problem. Personalberatung ist für uns jedoch ein vertraulicher Prozess zwischen uns und unseren Kunden und wir legen großen Wert auf Diskretion. Deshalb bitten wir um Verständnis, dass wir Ihnen nur die Namen der Unternehmen nennen können, die hiermit einverstanden sind. Übrigens finden Sie aus diesem Grund auch keine entsprechenden Nennungen auf unserer Website.

Bei Kempers Recruiting & Consulting gibt es ein Team fest angestellter Researcher. Ist das notwendig?

Für uns schon! Im Gegensatz zu uns arbeiten viele Personalberatungen bei der Identifizierung potenzieller Kandidaten für Ihre Vakanz mit studentischen Hilfskräften, denen die Kenntnisse und Fähigkeiten für einen zeitnahen, erfolgreichen Ident fehlen. Unsere Researcher sind jedoch hoch qualifizierte Mitarbeiter, die sich Ihrem Suchauftrag voll und ganz widmen – und das effektiv und mit dem richtigen Wissen. Weil sie auf langjährige Erfahrungen zurückblicken, kennen sie bereits viele Unternehmen aus der jeweiligen Branche und wissen genau, wie sie die richtigen Personen ansprechen müssen.

Haben Sie weitere Fragen?
Wir helfen Ihnen gern –
rufen Sie uns an!
Telefon: +49 (0)2171 36350



Bedarfs-
analyse



Kandidaten-
akquise



Kandidaten-
auswahl



Mitarbeiter-
integration

FAQ

Leistungsspektrum

Recruiting



Kandidatenakquise



Kandidatenauswahl



Mitarbeiterintegration

Consulting



Newplacement



Karriereberatung



Business Consulting

Kempers Recruiting & Consulting GmbH

Brückenstraße 2 ■ 51379 Leverkusen ■ Telefon: +49 (0)2171 36350

Telefax: +49 (0)2171 3635138 ■ info@k-p-p.de ■ www.k-p-p.de