

Datenschutz bei der Kempers Recruiting & Consulting GmbH

Inhalt:

- 1) Erläuterung zum Datenschutz
- 2) Technisch-organisatorischer Schutz elektronischer Daten gegen Missbrauch
- 3) Datengeheimnis
- 4) Information des Kandidaten
- 5) Einholen der Genehmigung zur Datenspeicherung
- 6) Löschung von personenbezogenen Daten
- 7) Schulung der Mitarbeiter
- 8) Datenübertragung
- 9) Datenübertragung in Kundensysteme
- 10) Widerruf der Einwilligung zur Datenverarbeitung
- 11) Beschwerderecht
- 12) Recht auf Datenübertragbarkeit
- 13) Werbe-Mails
- 14) Kontaktformulare
- 15) Soziale Medien
- 16) Cookies
- 17) Google Maps
- 18) Dienstleister
- 19) Änderungen der Datenschutzerklärung
- 20) Verantwortliche

1) Erläuterungen zum Datenschutz

Der Schutz persönlicher Daten ist immanenter Bestandteil unserer Arbeit als Personalberater. Wir sind uns der Schutzwürdigkeit der Daten, die uns zum Zweck des Recruiting und der Karriereberatung zugänglich gemacht werden, bewusst. Als BDU-Mitglied verpflichten wir uns zur Einhaltung der Europäischen Datenschutzrichtlinien.

Im Rahmen unserer Tätigkeit sammeln wir Daten von Personen in den jeweiligen Branchen unserer Partner / Berater. Diese Datensammlung geschieht zum Zweck der Vorhaltung einer Datenbank von Kandidaten für unsere Kunden und ist daher Bestandteil unseres Geschäftserfolges

Zum einen stammen die Daten aus frei zugänglichen Informationsquellen, wie z.B. Xing, LinkedIn, Experteer und Unternehmenswebseiten. Zu den von uns erfassten Daten gehören Vor- und Zuname, Geburtsdatum, Kontaktdaten, Funktion, Unternehmen, evtl. Zielfunktionen, Kompetenzen. Diese Daten werden im Rahmen von Kundenprojekten erfasst. Die Erfassung der Daten in unserem CRM System Meffert dient dazu, etwaige Kandidaten mit bestimmten Kompetenzen zu identifizieren und im Fortlaufenden auch anzusprechen.

Zum anderen führen wir zum Identifizieren geeigneter Kandidaten einen Telefonident am Arbeitsplatz durch. Bei diesem Prozess werden lediglich Vor- und Zuname, Funktion und Kontaktdaten erfasst, die dem nachgelagerten Prozess der Direktansprache am Arbeitsplatz dienen.

Bei der Direktansprache am Arbeitsplatz werden telefonisch weitere Daten erfasst, die der Beurteilung der Passung des Kandidaten zu einem Kundenprojekt dienen, z.B. Gehaltsrahmen, Mobilität, Karriereziele, bestimmte Kompetenzen. Diese werden elektronisch erfasst zum Zwecke der Vorhaltung einer Datenbank für Kundenprojekte. Eine Direktansprache kann auch per Mail geschehen, die Erfassung der Daten ist kongruent. Die Datenangaben geschehen durch den Kandidaten selber, die Kempers Recruiting & Consulting GmbH gibt sich hier als Personalberater deutlich bekannt.

Im weiteren Verlauf des Projektes sendet der Kandidat bei Interesse seine Unterlagen (CV, Lichtbild, Zeugnisse). Diese werden ebenfalls elektronisch abgespeichert. Für die Erfassung dieser Daten wird eine elektronische Genehmigung durch das Portal datenschutz-freigabe.de vom Kandidaten eingeholt. Die Erfassung der Genehmigung erfolgt automatisch in Meffert. Bei fehlender Genehmigung werden CV, Lichtbild und Zeugnisse nach Projektabschluss gelöscht. Die Kontaktdaten werden weiterhin abgespeichert, um für zukünftige Idents genutzt zu werden zum Zweck der Vorhaltung einer Datenbank für unsere Kunden.

Im Rahmen der Karriereberatung verfahren wir kongruent.

Wir speichern Informationen über unsere Kunden, so z.B. Kontaktdaten, Mitarbeiternamen, Rechnungen, Infos über Projekte, Aktivitäten (Emails, Telefonate), um den Projektlauf zu kontrollieren.

2) Technisch-organisatorischer Schutz elektronischer Daten gegen Missbrauch

Um Daten vor unerlaubten Zugriff und unsachgemäßer Benutzung zu schützen, ergreifen wir verschiedene Maßnahmen.

Zu den organisatorischen Maßnahmen gehören:

- Lückenlose Überwachung von Betrieb und Zutritt, rund um die Uhr
- Sicherung außerhalb der Geschäftszeiten durch Alarmanlage, angebunden an einen Wachdienst
- Aufbewahrung des Servers im abschließbaren Raum
- Zutritt zum Meffert-System erhalten nur berechtigte Personen
- Datenspeicherung auf hauseigenen Servern
- Kontinuierliche Sicherung der Daten auf separater Hardware
- Passwortvergabe erfolgt nach festem Schema (Buchstaben, Zahlen, Sonderzeichen), mind. 7 Zeichen, Passworte können nur 1x vergeben werden
- Wechsel Passworte alle 180 Tage, erzwungen durch IT
- Verschlüsselung der Daten auf Laptops

3) Datengeheimnis

Die Kempers Recruiting & Consulting GmbH ist verpflichtet, bei der Verarbeitung der personenbezogenen Daten des Auftraggebers das Datengeheimnis gemäß § 5 BDSG und der Richtlinien des DS-GVO zu wahren. Wir setzen bei der Verarbeitung und Nutzung der personenbezogenen Daten des Auftraggebers nur Beschäftigte ein, die gemäß § 5 BDSG schriftlich auf das Datengeheimnis verpflichtet sind. Beschäftigte in diesem Sinne sind auch freie Mitarbeiter und Partner.

4) Information des Kandidaten / Kunden

Der Kandidat / Kunde bekommt jederzeit Auskunft über die von ihm gespeicherten Daten. Die Daten werden auf seinen Wunsch hin sofort und lückenlos gelöscht, bzw. gesperrt.

5) Einholen der Genehmigung zur Datenspeicherung

Nach der Zusendung von persönlichen Unterlagen wird der Kandidat mittels eines elektronischen Systems zur Erfassung der Genehmigung zur Speicherung aufgefordert, seine Genehmigung zu geben (Datenschutz-Freigabe.de). Die Zustimmung wird automatisch in Meffert eingespeist. Sollte die Genehmigung verweigert werden, erhält der Kandidat nach 7 Tagen ein Erinnerungsmail. Reagiert er auf dieses nicht, wird der Kandidat über den Prozess erneut aufgeklärt. Erfolgt in angemessener Zeit keine Genehmigung, werden die Daten (CV, Zeugnisse, Foto) gelöscht. Die Kontaktdaten bleiben erhalten.

6) Löschung von personenbezogenen Daten

Folgende Daten werden gelöscht:

- CV / Unterlagen / Kontaktdaten von Personen, die nicht mehr im Arbeitsleben stehen (Ausnahme: Kontaktdaten von Tippgebern)
- CV / Unterlagen / Kontaktdaten von Personen aus branchenfremden Gebieten
- CV / Unterlagen von Kandidaten, die älter als 60 Jahre sind (Ausnahme: Kontaktdaten von Tippgebern)
- Auf Anforderung Unterlagen und Kontaktdaten einzelner Personen
- Unterlagen von Personen, die nicht in angemessener Zeit ihre Einwilligung zur Datenspeicherung gegeben haben

Die Löschung der Daten obliegt ausschließlich Personen, die für die Löschung freigeschaltet sind.

7) Schulung der Mitarbeiter

Die Kempers Recruiting & Consulting GmbH schult/informiert 1x jährlich die Mitarbeiter zum Thema Datenschutz. Auch freie Mitarbeiter und Partner werden geschult.

8) Datenübertragung

Die Kempers Recruiting & Consulting GmbH versendet CVs oder persönliche Daten ausschließlich nach vorheriger Genehmigung des Kandidaten/Bewerbers. Die Weitergabe erfolgt per Email oder durch Speicherung in ein Bewerbermanagementsystem beim Kunden. Die Genehmigung zur Datenweitergabe wird per Mail oder per Telefon eingeholt. Wir weisen ausdrücklich daraufhin, dass die Datenübertragung im Internet (z.B. bei der Kommunikation per Email) Sicherheitslücken aufweisen kann. Ein lückenloser Schutz der Daten vor dem Zugriff durch Dritte ist nicht möglich. Da die Kempers Recruiting & Consulting GmbH mit einer Vielzahl unterschiedlicher Kunden zusammenarbeitet, ist es nicht praktikabel Verschlüsselungen zu nutzen.

9) Datenübertragung in Kundensysteme

Einige Unternehmen/Kunden nutzen ein Bewerbermanagementsystem und verlangen, dass die Bewerbungsunterlagen der Kandidaten durch die Kempers Recruiting & Consulting GmbH in dieses eingepflegt werden. Die Kempers Recruiting & Consulting GmbH holt hierzu wie oben beschrieben vorher die Genehmigung des Kandidaten schriftlich oder mündlich ein.

10) Widerruf der Einwilligung zur Datenverarbeitung

Die Kandidaten und Kunden können eine bereits erteilte Einwilligung jederzeit widerrufen. Dazu reicht eine formlose Mitteilung per Email an die Kempers Recruiting & Consulting GmbH. Die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf erfolgten Datenverarbeitung bleibt vom Widerruf unberührt.

11) Beschwerderecht

Im Falle datenschutzrechtlicher Verstöße steht dem Betroffenen ein Beschwerderecht bei der zuständigen Aufsichtsbehörde zu.

12) Recht auf Datenübertragbarkeit

Kandidaten und Kunden haben das Recht, Daten, die die Kempers Recruiting & Consulting GmbH auf Grundlage Ihrer Einwilligung oder in Erfüllung unseres Geschäftszweckes verarbeiten, an sich oder an einen Dritten in einem gängigen Format aushändigen zu lassen. Sofern die direkte Übertragung der Daten an einen Verantwortlichen verlangt wird, erfolgt dies nur, soweit es technisch machbar ist.

13) Werbe-Mails

Die Kempers Recruiting & Consulting GmbH versendet Newsletter zur Information der Kunden über Themen des Recruiting, des Weiteren versendet die Kempers Recruiting & Consulting GmbH Newsletter mit Terminen für kostenfreie Webinare. Jeder Newsletter ist mit einer Abmeldefunktion versehen. Der Versand der Newsletter kann auch jederzeit durch ein formloses Email an uns gestoppt werden. Ein vorheriges Einverständnis kann jederzeit widerrufen werden. Die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf erfolgten Datenverarbeitung bleibt vom Widerruf unberührt. Zur Abwicklung des Versands nutzt die Kempers Recruiting & Consulting GmbH den Dienstleister Newsletter2Go. Newsletter2Go verwendet die Daten (Name, Vorname, E-Mail) ausschließlich für den Versand von Informationen und Angebote der kempers.partner. Die notwendigen Daten (E-Mail) werden dabei an die Newsletter2Go GmbH übermittelt. Newsletter2Go ist es untersagt, die Daten zu verkaufen und für andere Zwecke, als für den Versand von Newslettern zu nutzen. Newsletter2Go ist ein deutscher, zertifizierter Anbieter, welcher nach den Anforderungen der Datenschutz-Grundverordnung und des Bundesdatenschutzgesetzes ausgewählt wurde.

Weitere Informationen über den Datenschutz: <https://www.newsletter2go.de/informationen-newsletter-empfaenger/>. Die datenschutzrechtlichen Maßnahmen unterliegen stets technischen Erneuerungen aus diesem Grund bittet Newsletter2Go, sich über die Datenschutzmaßnahmen in regelmäßigen Abständen durch Einsichtnahme in die jeweilige Datenschutzerklärung zu informieren.

14) Kontaktformulare

Wenn der Kempers Recruiting & Consulting GmbH per Kontaktformular Anfragen oder Anmeldungen für Webinare zukommen, werden die Angaben aus dem Anfrageformular und die Kontaktdaten zwecks Bearbeitung gespeichert. Diese Daten werden ohne vorherige Einwilligung nicht weitergegeben. Die Kontaktformulare besitzen eine SSL-Verschlüsselung.

Die Einwilligung zur Speicherung der Daten kann jederzeit widerrufen werden, dazu reicht eine formlose Mitteilung per Email. Die mittels der Webseite eingegebenen Daten verbleiben bei der Kempers Recruiting & Consulting GmbH bis zur Löschung aufgefordert wird, die Einwilligung zur Speicherung widerrufen wird oder der Zweck der Datenspeicherung entfällt. Die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf erfolgten Datenverarbeitung bleibt vom Widerruf unberührt.

15) Soziale Medien

Auf den Seiten der Kempers Recruiting & Consulting GmbH sind „Social Media Buttons“ der sozialen Netzwerke LinkedIn und Xing. Die Links sind so eingebaut, dass ohne ihre Aktivierung der Kontakt zu der jeweiligen Seite in den sozialen Netzwerken nicht hergestellt wird. Beim Anklicken dieser Buttons (z.B. um Profile der Berater anzusehen), wird eine Verbindung zu den entsprechenden Netzwerken

aufgebaut. Die Betreiber werden informiert, dass Besucher unsere Internetseite mit ihrer IP-Adresse die jeweiligen Betreiberseiten besucht haben. Die Kempers Recruiting & Consulting GmbH weist darauf hin, dass wir keine Kenntnis vom Inhalt der übermittelten Daten sowie deren Nutzung durch LinkedIn und Xing haben. Die Kempers Recruiting & Consulting GmbH verweist auf die Datenschutzbestimmungen dieser Anbieter.

16) Cookies

Die Internetseite verwendet Cookies, die auf am Rechner des Besuchers keinen Schaden anrichten. Die meisten Cookies werden nach dem Besuch gelöscht, einige bleiben auf den Endgeräten bis sie dort gelöscht werden. Die Endgeräte können so eingestellt werden, dass über Cookies informiert wird, bzw. diese automatisch gelöscht werden. Bei der Deaktivierung von Cookies kann die Webseite in ihrer Funktionalität eingeschränkt sein.

Cookies, die zur Durchführung eines elektronischen Kommunikationsvorgangs oder zur Bereitstellung von gewünschten Funktionen (Anmeldungen zu Webinaren) erforderlich sind, werden gespeichert. Cookies zur Analyse des Surfverhaltens der Nutzer werden nicht genutzt.

17) Google Maps

Die Internetseite der Kempers Recruiting & Consulting GmbH verwendet Google Maps. Durch Nutzung der Webseite erklärt sich der Besucher mit der Erfassung, Bearbeitung sowie Nutzung der automatisiert erhobenen Daten durch Google inc, deren Vertreter sowie Dritter einverstanden. Die Nutzungsbedingungen von Google Maps sind hier auffindbar: http://www.google.com/intl/de_de/help/terms_maps.html.

18) Dienstleister

Die Kempers Recruiting & Consulting GmbH arbeitet mit verschiedenen externen Dienstleister zusammen.

unter AV-Vertrag stehende Dienstleister		
Name	Anschrift	Zweck der Datenverarbeitung
Meffert Software GmbH & Co.KG	Daimlerring 4, 65205 Wiesbaden	Programmierung und Wartung der Meffert Software, Datenschutz-Freigabe.de
C&S Computer und Service GmbH	Von-Diergardt-Str. 9, 51375 Leverkusen	Wartung sämtlicher Hard- und Software, inkl. Datensicherung
CBK GmbH	Roßlenbruch 5, 42799 Leichlingen	Bearbeitung Gehälter, Buchhaltung
Consulting 1x1 GmbH	Campusallee 4, 51379 Leverkusen	Webhosting
Ohlig Dienstleistung GmbH & Co.KG	Borsigstr. 17, 51381 Leverkusen	Datenvernichtung Akten
Newsletter2Go GmbH	Köpenicker Str. 126, 10179 Berlin	Versand Newsletter

Scheelen AG	Klettgastr. 21, 79761 Waldshut- Tiengen	Testsystem Insights
Hogrefe Verlag GmbH & Co.KG	Herbert-Quandt-Str. 4, 37081 Göttingen	Testsysteme (BIP, BOMAT, I-S-T 2000 R)

Schwark, Arnold	privat
Kempers, Andreas	privat
Krauss, Judith	privat

genutzte Dienstleister		
Experteer GmbH	Lenbachplatz 3, 80333 München	Suche nach Kandidaten, Veröffentlichen von Stellenanzeigen
Google LLC	Mountain View, Kalifornien, USA	Suchfunktion / Google Maps
LinkedIn Ireland Unlimited Company	Wilton Place, Dublin 2, Irland	Suche nach Kandidaten, Jobs, Veröffentlichung von Stellenanzeigen, Buttons auf Profilen
Xing AG	Dammtorstraße 30, 20354 Hamburg	Suche nach Kandidaten, Jobs, Veröffentlichung von Stellenanzeigen; Buttons auf Profilen
Textkernel BV.	Nieuwendammerkade 26A-5, 1022 AB Amsterdam, Niederlande	Nutzung der Software Jobfeed zur Suche nach Stellenanzeigen
Schuhfried GmbH	Hyrtlstr. 45, AT-2340 Mödling	Testsystem SMART

Die Firmen Meffert Software GmbH, Steen Harbach AG, CBK GmbH Consulting 1x1, Ohlig Dienstleistung sind an die Datenschutzbedingungen gebunden. Die übrigen Dienstleister haben keinerlei aktiven Zugang zu unserer Datenbank. Alle Daten, die von diesen Dienstleistern genutzt werden, werden von den Kandidaten / Kunden selber dort eingepflegt. Es gelten die Datenschutzbestimmungen dieser Dienstleister.

19) Änderungen der Datenschutzerklärung

Um zu gewährleisten, dass die Kempers Recruiting & Consulting GmbH Datenschutzerklärung stets den aktuellen gesetzlichen Vorgaben entspricht, behalten wir uns jederzeit Änderungen vor. Das gilt auch für den Fall, dass die Datenschutzerklärung aufgrund neuer oder überarbeiteter Leistungen angepasst werden muss.

20) Verantwortliche

Verantwortliche gemäß Art. 30, Abs 1 a DS-GVO

1.	Verantwortlicher	Kempers Recruiting & Consulting GmbH Brückenstr. 2 51379 Leverkusen Tel: 02171-3635-0 info@k-p-p.de www.k-p-p.de	Art. 4 Nr. 7 DS-GVO
2.	Gesetzlicher Vertreter	Michael Kempers Geschäftsführer Brückenstr. 2 51379 Leverkusen Tel: 02171-3635-0 Email: kempers@k-p-p.de	
4.	Datenschutzbeauftragter	Inka Kempers Brückenstr. 2 51379 Leverkusen Tel: 02171-3635-0 Email: i.kempers@k-p-p.de	
5.	Zuständige Aufsichtsbehörde	Nordrhein-Westfalen	

Kontaktinformation

Kempers Recruiting & Consulting GmbH
 Brückenstr. 2
 51379 Leverkusen
 Tel: +49 2171 3635 0
 Fax: +49 2171 3635 138
 Email: info@k-p-p.de

Bei Fragen rund um den Datenschutz wenden Sie sich bitte an: Inka Kempers

(Stand 05.07.2019)